



**FEDERAZIONE  
ITALIANA  
BANCARI  
ASSICURATIVI**

**Segreteria Regionale PUGLIA  
Via P.Lembo, 38/f – 70124 Bari  
☎ 392 9173360  
e-mail: puglia@fiba.it**

## **A TUTTI GLI ISCRITTI DEL SETTORE DELLA RISCOSSIONE TRIBUTI**

Venerdì 5 u.s. si è tenuto un ulteriore incontro (il terzo) per la fusione di Equitalia Foggia SpA in Equitalia ETR SpA.

Dopo un lungo ed aspro confronto si è pervenuti alla sottoscrizione dell'allegato verbale di accordo unitario che, come FIBA, riteniamo -nel suo complesso- positivo per i Lavoratori di entrambe le Aziende.

I punti più significativi dell'accordo sono:

- Acquisizione da parte dei Lavoratori di Equitalia Foggia del CIA di ETR, certamente più vantaggioso rispetto a quello di Equitalia Foggia;
- Recupero delle prestazioni aggiuntive per un periodo massimo di 5 minuti (rispetto ai 15 attuali di Equitalia ETR) per tutto il Personale sia per quello proveniente da Equitalia Foggia che ETR;
- Per tutti i Q.D. le prestazioni aggiuntive potranno essere fruito nel limite massimo di 4 giornate lavorative intere (condizione non prevista in ETR), a condizione che il Q.D. abbia fruito di tutti i residui di ferie relativi all'anno precedente e previa espressa richiesta autorizzata dal Responsabile; le prestazioni eccedenti le quattro giornate saranno ovviamente regolate in base alle norme previste dal CCNL;
- Appositi percorsi formativi indirizzati alla riconversione delle risorse interessate, sia AP che QD, e salvaguardia dei percorsi professionali dei Lavoratori di Equitalia Foggia.

Inoltre, solo per il c.a., l'Azienda si impegna ad anticipare, al solo Personale di provenienza Equitalia Foggia e dietro apposita motivata richiesta del Lavoratore, l'erogazione entro il 10 dicembre 2009 della tredicesima mensilità, con recupero sulla busta paga di dicembre 2009.

Bari, 8 giugno 2009

**FIBA/CISL – PUGLIA  
Segreteria Regionale**

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 5 giugno 2009, in Bari, tra

EQUITALIA ETR S.p.A.

rappresentata dall'Amministratore Delegato Giancarlo Rossi, dal Responsabile della Direzione Risorse Umane Andrea Daglia e dal Responsabile del Servizio del Personale Raffaele Visconti

e

EQUITALIA FOGGIA S.p.A.

rappresentata dall'Amministratore Delegato Giancarlo Rossi e dal Direttore Operativo Marco Visconti

E

Le ORGANIZZAZIONI SINDACALI AZIENDALI di EQUITALIA ETR S.p.A.  
DIRCREDITO - FD, FABI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL, SILCEA, SNALEC, UGL, UILCA e

Le DELEGAZIONI SINDACALI di EQUITALIA FOGGIA S.p.A.  
DIRCREDITO - FD, FABI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL, UGL, UILCA e

Le SEGRETERIE NAZIONALI DELLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI  
DIRCREDITO - FD, FABI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL, SILCEA, SNALEC, UGL, UILCA

PREMESSO CHE

- A) Equitalia Etr S.p.A. ed Equitalia Foggia S.p.A. hanno notificato in data 3 marzo 2009 alle rispettive Segreterie di Coordinamento delle Rappresentanze Sindacali Aziendali e alle Segreterie Nazionali delle OO.SS. la comunicazione datata 27 febbraio 2009 di apertura della procedura di legge (art. 2 del Decreto Legislativo 2 febbraio 2001, n. 18) e di contratto (art. 15, 6° comma, del CCNL 04.11.2005, non modificato dall'Accordo di Rinnovo 09.04.2008) relativa al progetto di fusione per incorporazione di Equitalia Foggia S.p.A. in Equitalia Etr S.p.A.;
- B) Le Organizzazioni Sindacali di Equitalia Foggia e di Equitalia Etr hanno presentato, rispettivamente in data 9 e 10 marzo 2009, richiesta di avvio dell'esame congiunto in ordine alle ricadute sui lavoratori scaturenti dall'operazione di fusione;
- C) Il predetto esame congiunto, tenutosi nelle riunioni del 23 aprile, del 19 maggio e del 5 giugno 2009, ha evidenziato la sostanziale mancanza di pregiudizievoli conseguenze giuridiche, economiche e sociali per i lavoratori,

LE PARTI HANNO CONVENUTO QUANTO SEGUE:

- 1. Le Premesse costituiscono parte integrante del presente Accordo.
- 2. L'operazione di fusione, di per se stessa, non avrà ricadute nei confronti del personale né in termini di organici né in termini di mobilità territoriale: Equitalia Etr S.p.A. si impegna, in conformità alle previsioni dell'art. 3, comma 19 bis, della Legge 2 dicembre 2005 n. 248, a non effettuare, salvo consenso da parte del lavoratore, trasferimenti da o per l'Ambito Provinciale di Foggia;
- 3. A far tempo dal 1° luglio 2009, data di prevista decorrenza della fusione per incorporazione di Equitalia Foggia in Equitalia Etr, i lavoratori attualmente dipendenti di Equitalia Foggia passeranno senza soluzione di continuità alle dipendenze di Equitalia Etr e agli stessi si applicheranno esclusivamente le disposizioni di carattere integrativo aziendale in vigore presso Equitalia Etr (Testo Unico del 22.12.2005, Accordo di Rinnovo del C.I.A. 04.12.2008 e successive modificazioni), fatte salve le specifiche differenti previsioni e precisazioni riportate di seguito nel presente Accordo.
- 4. A far tempo dal 1° luglio 2009 tutte le Unità organizzative dell'Ambito Provinciale di Foggia adotteranno l'orario giornaliero di lavoro vigente presso Equitalia Etr, ossia dalle ore 08.15 alle h. 16.15, con mezz'ora di intervallo per la colazione, comprensivo altresì della normativa in essere in tema di flessibilità e differenziazioni di orario.

Con pari decorrenza sarà consentito a tutto il personale di Equitalia Etr il recupero delle prestazioni aggiuntive confluite nella "Banca delle Ore" per un periodo minimo di cinque minuti.

5. A far tempo dal 1° luglio 2009 i Quadri Direttivi di Equitalia Etr che abbiano fruito di tutti i residui ferie de anni precedenti potranno beneficiare, previa espressa richiesta autorizzata dal Responsabile, di permie giornalieri retribuiti, nel limite massimo di quattro giornate, in presenza di prestazioni aggiuntive rispe all'orario contrattuale di lavoro (al netto di eventuali minori prestazioni) effettuate nell'anno di riferimento che, alla data della predetta richiesta, siano almeno di pari entità. I predetti permessi non potranno essere fr nelle due giornate immediatamente precedenti a un periodo di ferie programmato o immedatame: successive a un periodo di ferie effettuato. Le eventuali ulteriori prestazioni aggiuntive effettuate dai Qua Direttivi nell'anno di riferimento saranno valutate ai sensi delle previsioni del vigente CCNL.
6. con decorrenza dal 1° luglio 2009 tutti gli sportelli dell'Ambito Provinciale di Foggia adotteranno l'orario apertura al pubblico attualmente in essere presso Equitalia Etr, ossia dalle ore 08.30 alle h. 13.30;
7. A far tempo dall'1/7/2009 per i rapporti di lavoro a tempo parziale troverà integrale applicazione la discipli attualmente vigente in Equitalia Etr, con conseguente rimodulazione degli orari degli attuali part-time con di seguito specificato:
  - per i part-time di tipo orizzontale dalle h. 8.15 alle h. 13.45;
  - per i part-time di tipo misto dalle h. 8.15 alle h. 13.45, con rientro pomeridiano, nelle giornate ove previsto, dalle h. 14.15 alle h. 16.15.
8. L'"Assegno *ad personam* ex Indennità di Videoterminale" di cui all'Accordo Aziendale 27 marzo 2008 ve mantenuto da Equitalia Etr ai dipendenti di Equitalia Foggia che ne fruiscono, secondo i criteri e le modal di corresponsione in essere alla data odierna, con decorrenza dal 1° luglio 2009 e con la denominazio "Assegno *ad personam* ex Accordo 27.03.2008".
9. L'ex premio di rendimento per i dipendenti di Equitalia Foggia che ne fruiscono in base alle vigenti disposizioni contrattuali nazionali ed aziendali verrà erogato da Equitalia Foggia, secondo i criteri e le modalità di corresponsione in essere alla data odierna, con le retribuzioni del mese di giugno 2009 per la quota di spettanza per il primo semestre 2009.  
Equitalia Etr a far tempo dal 1° luglio 2009 attribuirà ai dipendenti di provenienza Equitalia Foggia un assegno *ad personam* "ex premio di rendimento" non riassorbibile da corrispondere su 13 mensilità, sostitutivo del citato ex premio di rendimento e di importo annuo equivalente allo stesso, calcolato per ogni avente diritto secondo i criteri in essere alla data odierna. Il predetto assegno *ad personam* sarà rivalutabile esclusivamente nella stessa misura percentuale degli incrementi delle voci tabellari di retribuzione rivincienti tempo per tempo dagli Accordi di rinnovo del C.C.N.L.;
10. Le Parti concordano che l'Accordo sindacale relativo al Fondo di Solidarietà sottoscritto tra Equitalia Foggia S.p.A. e le Delegazioni Sindacali il 17 luglio 2008 troverà applicazione anche presso la Società incorporante, limitatamente al personale di provenienza Equitalia Foggia.  
Le Parti convengono altresì, in analogia a quanto concordato in argomento tra Equitalia Etr e le OO.SS. aziendali con Accordo del 30 aprile 2009, la riapertura, in via eccezionale, dei termini per l'adesione su base volontaria al Fondo di Solidarietà dei dipendenti di Equitalia Foggia fino al 19 giugno 2009.  
Di conseguenza il rapporto di lavoro dei dipendenti che formalizzeranno l'adesione al citato Fondo nei predetti termini si risolverà consensualmente con le seguenti decorrenze:
  - A. 30 giugno 2009 per i lavoratori che alla data di presentazione della domanda risultino già in possesso dei requisiti per l'accesso al Fondo di Solidarietà o li maturino a tale data.
  - B. 30 settembre 2009 o 31 dicembre 2009 per i lavoratori che maturino i requisiti per l'accesso al Fondo di Solidarietà rispettivamente a tali date.
11. l'Ambito Provinciale di Foggia a far tempo dal 1° luglio 2009 sarà configurato, sotto il profilo organizzativo, come Area di Coordinamento Provinciale, con una Direzione alla quale faranno capo le strutture dei Gestori Ruoli e del Service Business Unit e le Unità Operative Territoriali (corrispondenti agli attuali sportelli). Le attuali strutture di Direzione di Equitalia Foggia saranno, con pari decorrenza, incorporate nelle omologhe strutture della Società incorporante;
12. Equitalia Etr invierà entro il 30 giugno p.v. a tutti i lavoratori di Equitalia Foggia apposita lettera relativa al passaggio alle proprie dipendenze dall'1/7/2009, nella quale sarà specificata l'Unità operativa di assegnazione, nonché la funzione di responsabilità eventualmente attribuita. Equitalia Etr terrà conto, ai

fini delle predette assegnazioni e attribuzioni di funzioni, delle esperienze professionali maturate, delle competenze possedute e dei ruoli attualmente ricoperti dai dipendenti di Equitalia Foggia, impegnandosi a trovare, compatibilmente con il proprio modello organizzativo, soluzioni atte a salvaguardare il percorso professionale dei dipendenti medesimi, anche con riguardo agli incarichi attualmente da loro espletati.

13. Equitalia Etr si impegna a:

- A. coinvolgere integralmente i dipendenti di provenienza Equitalia Foggia nei programmi di formazione e riqualificazione professionale avviati da Equitalia Etr sulla base delle linee-guida in argomento definite dalla Capogruppo;
- B. attivare per il personale di Equitalia Foggia specifici interventi di formazione ed addestramento alle procedure informatiche ed operative in essere presso Equitalia Etr, anche mediante affiancamento in *loco* ovvero *training on the job* presso Unità organizzative dell'Ambito Provinciale di Bari di Equitalia Etr, con riconoscimento del trattamento di missione previsto dal vigente C.C.N.L.;
- C. prevedere, anche in un'ottica di riconversione professionale, adeguati percorsi di formazione ed addestramento per i lavoratori di provenienza Equitalia Foggia per i quali si dovesse rendere necessaria, in relazione al modello organizzativo di Equitalia Etr, l'assegnazione ad altra funzione aziendale con correlata adibizione a nuove mansioni.

14. Le Parti si incontreranno entro dieci giorni dalla migrazione dell'attuale sistema informativo di Equitalia Foggia sul sistema di Equitalia Etr per una verifica circa le conseguenze dell'applicazione all'Ambito Provinciale di Foggia del modello organizzativo di Equitalia Etr.

15. con la sottoscrizione del presente Verbale di Accordo le Parti si danno reciprocamente atto di avere esperito e concluso ad ogni effetto di legge e contrattuale la procedura di cui all'art. 2 del D.Lgs. 2 febbraio 2001, n. 18.

**DICHIARAZIONE DELL'AZIENDA**

Tenuto conto delle istanze formulate al riguardo dalle OO.SS., Equitalia Etr si impegna ad anticipare, in presenza di motivata richiesta del lavoratore di provenienza Equitalia Foggia, l'erogazione in data 10 dicembre 2009 di una somma parametrata alla tredicesima mensilità di sua spettanza, con recupero mediante trattenuta sulla busta paga di dicembre 2009.