



Segreterie Regionali Puglia

PIANO STRAORDINARIO PER IL LAVORO

PREMESSA

Con la definizione dell'Accordo sugli ammortizzatori sociali in deroga, definiti tra il Governo Regionale e le parti sociali in funzione anticrisi, CGIL CISL UIL ritengono necessario aprire il confronto con la Regione per un Piano straordinario per il lavoro e l'occupazione con uno sforzo straordinario di risorse attraverso sinergie istituzionali da attivare tra Comuni e Province, finalizzati a politiche attive del lavoro per giovani, disoccupati di lunga durata, cassintegrati e over 50.

PROPOSTE CONCRETE

Il Piano dovrebbe articolarsi, attraverso un mix di politiche attive del lavoro, la leva della formazione e l'integrazione al reddito attraverso l'utilizzo degli ammortizzatori sociali in deroga, per lavori di pubblica utilità prioritariamente rivolti a:

- A)** lavoratori in mobilità – disoccupati – lavoratori over 50 – giovani:
1. attraverso lavori di pubblica utilità su progetti così articolati: recupero e riuso periferie urbane, piani per la messa in sicurezza degli edifici scolastici, progetti per servizi alla persona (piccoli – disabili – anziani), recupero di forti emergenze sociali, interventi per la raccolta differenziata porta a porta, progetto città aperte per musei, biblioteche, apertura straordinaria dei beni culturali e chiese, guide turistiche, in favore dell'occupazione giovanile, recupero patrimonio boschivo, progetti straordinari in difesa del suolo, anche attraverso l'assunzione di giovani geologi;
 2. le risorse finanziarie da mettere in campo deriverebbero dai fondi europei, dal bilancio autonomo di Regione, dalle risorse del fondo per l'occupazione, delle risorse messe a bilancio da Comuni e Province;
 3. occorre stipulare un Accordo Quadro con Regione – Anci e Upi sia per definire risorse e lavoratori da utilizzare che per concordare un piano di assunzioni a conclusione dei progetti;

CGIL 70123 BARI- Via Calace, 4 Tel. 080 5736111 – Fax 080 5791240 E-mail puglia@mail.cgil.it	CISL 70124 BARI - Via Paolo Lembo. 38/F Tel. 080 5968295 – Fax 080 5968323 E-mail usr.puglia@cisl.it	UIL 70122 BARI – Corso A. De Gasperi, 270 Tel. 080 5648991 – Fax 080 5018967 E-mail urpuglia@uil.it
--	--	---

4. la formazione necessaria deve essere mirata secondo gli assi del FSE occupabilità – capitale umano (categoria di spese 66 – 68 vedi le deleghe trasferite alle Province) nonché per creare autoimprenditorialità e/o cooperazione giovanile.
- B)** lavoratori cassintegrati:
1. formazione con l'integrazione al reddito – FSE asse adattabilità in collegamento con i contratti di programma, la programmazione negoziata (esempio accordo Miroglio – Calzaturieri del Brenta) in presenza di programmi industriali di riconversione produttiva;
 2. formazione in direzione del miglioramento della qualità del lavoro anche per eventuali cambiamenti di mansioni e di profili professionali, dentro l'impresa e con l'impresa per evitare esuberi strutturali.

Le misure per l'occupazione devono prevedere una Cabina di Regia coordinata dal Presidente della Regione.

CGIL CISL UIL chiedono di procedere rapidamente alla mappatura dei precari utilizzati a vario titolo nella Regione, nelle ASL, nelle società partecipate, nell'Edisu, per definire un piano di stabilizzazione. Analogo processo va realizzato per gli operai forestali.